



Этим летом миллион выпускников вузов вышли на **рынок труда**. Как примет их отечественная экономика? Опросы показывают: трудоустройство выпускника вуза — **головная боль** для всей семьи. Официальная статистика подтверждает: большинство молодых специалистов **испытывают трудности** с поиском работы. По данным Министерства образования, например, каждый четвертый выпускник вуза не имеет работы, а тех, у кого она есть, начальство старается отправить во фриланс, чтобы не **платить налоги**. Значит, при всех разговорах о дефиците кадров родной экономике они просто не нужны?

Интересно, что работодатели чаще всего принимали на работу выпускников национальных исследовательских университетов (НИУ) Бауманский, Губкинский, МИФИ — процент трудоустройства 81,54. Выпускники МГУ и СПбГУ, по данным исследования, **пользуются** меньшим **спросом** на рынке — 74,58 процента. Удивляет результат МГИМО: трудоустроены всего 53,17 процента выпускников, их средний заработок — 47 760 рублей. Казалось бы, самые высокие **требования к абитуриентам**, самая дорогая подготовка к поступлению, огромная стоимость обучения — и это все ради средней зарплаты? Эксперты выдвигают версию: почти половина людей из МГИМО сейчас уходит в структуры типа ФСБ и на государственную службу, где просто закрыты результаты.

Известно, например, число вакансий в реальном секторе экономики и бюджетной сфере на конец октября 2016 года: 173 984 места для специалистов высшего уровня квалификации (то есть с дипломами вузов) в компаниях крупного и среднего бизнеса. Данные свежие, и цифру можно принять как правильную.

## Start Learning Russian

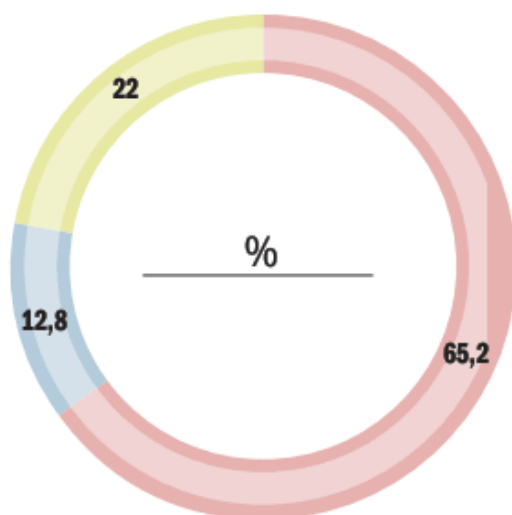
Если есть 173 984 вакантных места и только 139,6 тысячи безработных выпускников вузов, то у нас даже и **дефицит кадров** с высшим образованием. Однако, на самом деле молодых специалистов много больше, их как минимум 291,7 тысячи. И тогда рабочих мест уже мало, а на вакансии претендует не только молодежь. **Словом**, и по этим показателям выходит, что нетрудоустроенных — 25 процентов, каждый четвертый выпускник вуза у нас оказывается без работы. Кроме того, считаются, что у вас есть работа, если вы раз (!!!) за год получили «белую» зарплату. А долго ли длится это счастье — неизвестно.

# Опрос

## СТАРШИЙ БЛАТ

ЧИТАТЕЛИ «ОГОНЬКА» СЧИТАЮТ, ЧТО БЕЗ СВЯЗЕЙ У НАС НА РАБОТУ УСТРОИТЬСЯ НЕВОЗМОЖНО

**ВЫ СОГЛАСНЫ ИЛИ НЕ СОГЛАСНЫ С ТЕМ, ЧТО ГЛАВНОЕ ДЛЯ КАРЬЕРЫ В РОССИИ — ЭТО БЛАТ?**



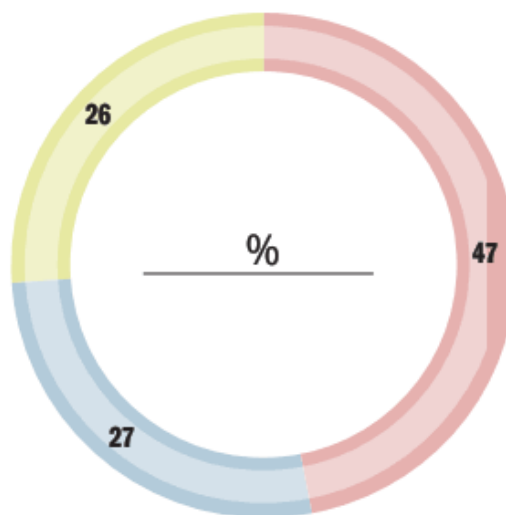
- Согласен, все решают связи и рекомендации
- Не согласен, все зависит от личных способностей, блат их не заменит
- Чепуха, в карьере все средства хороши

Источник: опрос «Огонька», проводившийся с 10 по 17 мая 2017 года, в опросе приняли участие 32 149 человек

## МОЛОДОЕ БРЕМЯ

БОЛЬШИНСТВО СЧИТАЕТ, ЧТО НЫНЕШНИЕ ВЫПУСКНИКИ ВУЗОВ МАЛО НА ЧТО СПОСОБНЫ

**СЕГОДНЯ МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ В РОССИИ — ЭТО...**



- Головная боль для семьи: ребенка нужно трудоустроить
- Ключевой ресурс для развития экономики
- Проблема для работодателя:

Источник: [kommersant.ru/poll/results](http://kommersant.ru/poll/results), [vk.com/kmrsgon1ok](https://vk.com/kmrsgon1ok), дата проведения — с 12 по 19 июля 2017 года, в опросе приняли участие 11159 человек



## Start Learning Russian

Ирина Абанкина, из НИУ Высшей Школы Экономики, говорит, что на нашем рынке труда есть, по сути, "закрытые сектора, в которые случайным людям доступа почти нет". Это медицина: **как правило**, кто-то из родителей (или родственник) в этой сфере работал. Далее — архитектура, творческие профессии: художники, артисты, музыканты. Очень специфичен нефтегазовый сектор. Скажем, Губкинский университет имеет отличную статистику: 80-процентное трудоустройство выпускников, но если **не брать в расчет** вахтовиков, то "чужие там не ходят".

За рамками "закрытых периметров" вакансий **особо нет**: инновационная сфера пока еще слишком узкая, отрасль IT всегда привлекала лучшие "мозги", но там вакансий немного, и потому отбор очень строгий. А традиционные сектора экономики новых рабочих мест **не обещают**.

И как в такой ситуации определиться будущим студентам? Да никак. В самом деле, еще недавно, в 90-ые, все хотели стать экономистами и юристами. Потом — хотели пойти на государственное управление. Но в последние годы стало ясно, что получить там "теплое местечко" теперь труднее. И конкурсы в вузы упали.

Теперь тренд — в военные вузы. В этом году конкурс вырос в 4 (!) раза — до 8 человек на место. Раньше туда шли в основном, чтобы не служить в армии. Сегодня **другое дело**: военные и полицейские — главные герои новостей и телесериалов, зарплаты



высокие, военные заказы оживляют экономику. Результат — народ движется туда. Хотя сколько продлится золотой век "оборонки" — неизвестно.

**По данным** Европейского статистического агентства (Евростат), в 2016 году в Евросоюзе уровень занятости молодежи 20-34 составил 80,8%. Самая высокая доля трудоустроенных выпускников в ЕС была зафиксирована на Мальте (96%), в Германии (92,6%) и Нидерландах (92,3%), самая низкая — в Греции (53,6%), Италии (57,7%) и Испании (70,7%). Среди стран-рекордсменов, в которых более половины молодежи — безработные, оказались Босния и Герцеговина (67,6%), Свазиленд (52,8%), ЮАР (52,3%)

## Start Learning Russian

### Вокабуляр

**Рынок труда** – labor market

**Головная боль** – headache; головная боль для – problem for...

**Испытывать трудности** – to be in trouble

**Платить налоги** – pay taxes

**Пользоваться спросом** – to be in demand

**Требования к** – requirements

**Дефицит кадров** – shortage of staff

**Словом,** - briefly

**Белая зарплата** – in Russia the Company pays all the taxes (pension, insurance, personal taxes). But sometimes companies don't want to do it and pay for their employees. And they do some "tricks" to avoid payments. When all payments are 100% legal we call it "white salary".

**Как правило** – normally

**Брать в расчёт** – take into consideration // take into account

**Особо нет** – not really

**Не обещают** – don't promise (don't provide opportunities)

**Другое дело** – another thing

**По данным** – according to

**Данные** – data / information